



Nom du Programme :

**INTEGRATION TRANSVERSALE DU GENRE
DANS LA GESTION INTEGREE DES RESSOURCES EN EAU (GIRE)
DANS LES PAYS FRANCOPHONES
D'AFRIQUE DE L'OUEST ET DU CENTRE**

**PLAN STRATEGIQUE 2007-2010
et PLAN ANNUEL 2007-2008**

Coordonnées de la personne à contacter au GWA

**Joke Muylwijk, Directrice Exécutive
Alliance Genre et Eau (GWA)
Boîte Postale 114, 6950 AC Dieren, Pays-Bas
Tél et fax +31 313 42 72 30 ,
e-mail jokemuywijk@gwalliance.org
site web www.genderandwater.org**

OUAGADOUGOU MARS 2007

TABLE DE MATIERES

Généralités et Introduction

I La raison d'être de GWA

- 1.1 analyse des problèmes liés à la gestion de l'eau
- 1.2 Historique et expériences de GWA
- 1.3 Vision et mission de GWA
- 1.4 But et objectifs de GWA
- 1.5 Stratégie de GWA
- 1.6 Les bénéficiaires
- 1.7 Les partenaires
- 1.8 La gestion et l'exécution du plan
- 1.9 Adaptation de la stratégie par région

II Atelier de Ouagadougou

- 2.1 Situation actuelle de l'intégration du Genre dans la GIRE
- 2.2 Analyse de la problématique et les objectifs et indicateurs
 - 2.2.1 les politiques d'intervention
 - 2.2.1.1 Objectif
 - 2.2.1.2 Activités
 - 2.2.2 L'implication des acteurs à la base
 - 2.2.2.1 Objectifs
 - 2.2.2.2 Activités
 - 2.2.3 Les contraintes socio culturelles
 - 2.2.3.1 Objectifs
 - 2.2.3.1 Activités

III Plan stratégique par rendement

3.1- RENDEMENT 1 : Formation et renforcement des capacités en matière de Genre et Gestion Intégrée des Ressources en Eau

- 3.1.1 Le contenu
- 3.1.2 Les activités
- 3.1.3 Les indicateurs de suivi évaluation

3.2- RENDEMENT 2 : Développement, gestion et dissémination du savoir et des connaissances de GWA et du Genre et GIRE en général

- 3.2.1 Le contenu
- 3.2.2 Les activités
- 3.2.3 Les indicateurs de suivi évaluation

3.3- RENDEMENT 3 : Plaidoyer pour la politique de renforcement de l'équité en matière de GIRE.

- 3.3.1 Le contenu
- 3.3.2 Les activités
- 3.3.3 Les indicateurs de suivi évaluation

IV La stratégie de GWA pour la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre 2007 – 2010

- 4.1 Rendement 1
- 4.2 Rendement 2
- 4.3 Rendement 3

V Plan d'activités 2007 - 2008

Conclusion

GENERALITES

INTRODUCTION ET RESUME DU PROGRAMME

Le but de la stratégie de GWA pour les années 2007-2010 est de régionaliser et de décentraliser les activités de GWA au niveau local, national et régional afin de renforcer d'une manière significative tant la perception relative au genre et la pratique des professionnels du secteur de l'eau et des instances de prise de décisions en Afrique de l'Ouest et du Centre. D'une manière spécifique, il s'agira pour la stratégie de rendre effective l'intégration transversale du Genre dans la Gestion Intégrée des Ressources en Eau dans les pays francophones d'Afrique de l'Ouest et du Centre.

Le présent Plan Stratégique fait partie intégrante de la stratégie globale de GWA (Gender and Water Alliance) dont le programme a commencé en 2000. Après une période d'installation, de recherche de partenariat et de mise en place de toutes les structures et de mesures d'accompagnement nécessaires pour l'exécution de son plan d'action. Ce plan stratégique pour la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre est un produit de la réflexion menée au cours de l'Atelier Régional Francophone sur le planning en vue de l'intégration transversale du Genre dans la GIRE organisé à Ouagadougou au Burkina Faso du 12-15 février 2007. Ce plan stratégique tire sa substance des travaux menés au cours de l'atelier et sur les trois rendements les plus importants de GWA concernant la formation, la dissémination et le plaidoyer par rapport à cette intégration. Aussi, ce document reprend les éléments clés du Plan stratégique de GWA de 2006-2010 avec lequel il partage la même mission et vision.

Chapitre I donne un aperçu de la stratégie générale de GWA avec sa vision, sa mission, la stratégie d'intervention et ces bénéficiaires.

Chapitre II montre les résultats des travaux menés lors de l'atelier de Ouagadougou avec une analyse de la problématique concernant Genre et GIRE et la proposition des activités à mener.

Chapitre III décrit le plan stratégique pour 3 ans de 2007 – 2010 avec les activités à mener, les objectifs et les résultats attendus avec des indicateurs de suivi évaluation. Chapitre IV décrit les activités en détail pour la première année, pour l'exécution des activités prioritaires.

I LA RAISON D'ÊTRE DE GWA

1.1- Analyse des problèmes liés à la gestion d'eau

Les femmes et les hommes sont généralement responsables au niveau du ménage des tâches diverses qui se rapportent à l'eau et à tous les niveaux, ils ont aussi un accès distinct et généralement inéquitable aux ressources en eau ainsi qu'aux instances de prise de décision en matière hydraulique. Les recherches et expériences pratiques démontrent qu'une gestion effective, efficace et équitable des ressources en eau n'est accomplie que quand les hommes et femmes sont impliqués d'une manière équitable dans la phase de consultation aussi bien dans la gestion et la mise en oeuvre des services liés à l'eau. La parité du genre garantit que les rôles et responsabilités des hommes et femmes sont mobilisés pour un effet meilleur; la créativité, l'énergie et la connaissance chez les deux sexes contribuent à rendre les systèmes de l'eau et les écosystèmes plus durables; et les avantages et les coûts qui relèvent de l'usage de l'eau reviennent d'une façon équitable à tous les groupes.

Les conférences à échelle internationale des années 1990 et le nouveau millénaire ont constamment mis en relief l'importance de l'intensification liée à la participation des femmes quant aux initiatives qui se rapportent à l'eau, de l'inspiration du savoir des femmes et de l'intensification de l'implication des femmes en tant que chargées de l'eau et preneuses de décisions. La reconnaissance de l'importance de l'implication des femmes dans la conception et la gestion des ressources en eau se reflète dans les objectifs de la décennie de l'eau pour la vie". D'une autre part, les Objectifs du Millénaire pour le Développement dont la plupart des initiatives nationales et internationales du développement se sont inspirées, ne font pas ressortir d'une façon spécifique l'égalité en matière du genre en rapport avec l'eau. C'est un sujet qui mérite une particulière préoccupation que la nécessité et l'implication dans l'adoption de l'approche sensible au genre tant au niveau national que local de l'exécution n'est généralement pas bien comprise ou est utilisée d'une manière inappropriée.

Bien peu de pays ont reconnu dans des politiques nationales l'importance d'aborder les problèmes de l'eau dans la réduction de la pauvreté. Même si les problèmes liés à l'eau sont abordés dans la réduction de la pauvreté dans les politiques nationales telles que le Document de la Stratégie de la Réduction de la Pauvreté (DSRP), on note cependant l'existence des barrières significatives dans l'incorporation adéquate concernant l'égalité en matière du genre. Celles-ci incluent la domination du secteur par les approches technologiques qui souvent ignorent les réalités sociales. Il y a un besoin imminent d'intensifier l'échange de connaissance et d'expériences entre les sous- secteurs de l'eau à caractère domestique, productif, et environnemental. Ceci va autant aider le personnel à comprendre les manières dont les facteurs sociaux ont un impact sur la gestion des ressources en eau et à démontrer les façons dont la sensibilité au contexte social devrait être incorporée dans les politiques et plans.

Les acteurs-clés dans le secteur d'eau sont actuellement entrain d'œuvrer pour le développement des plans nationaux de la gestion intégrée des ressources en eau et de l'efficacité dans le domaine de l'eau en tant que partie intégrante de la Décennie de l'eau pour la vie. Ces plans constituent une opportunité cruciale et un point d'entrée de l'intégration transversale du genre dans les planifications et la mise en oeuvre intégrées des ressources de l'eau au niveau national. Cependant, le développement et la mise en oeuvre de la politique ressort de la responsabilité des spécialistes de l'eau qui ont

probablement eu une minime ou aucune orientation aux considérations sociales en général ou d'une façon particulière les questions liées au genre. Il est peu probable que les questions du genre soient convenablement abordées sans les démarches consciencieuses à renforcer, l'engagement et la capacité mais aussi à dévouer des ressources adéquates pour la mise en exécution de l'aspect genre.

1.2- Historique et expériences du GWA

L'Alliance Genre et Eau (GWA) a vu le jour en Mars 2000 lors du 2^{ème} Forum Mondial sur l'Eau qui s'est tenu à la Haye aux Pays-Bas. A la suite d'un processus de consultation par e-mail, le GWA a été institué par 110 organisations et individus de tous les coins du Monde en réponse à la Déclaration Ministérielle de la Haye sur la sécurité de l'eau pour le 21^{ème} siècle. La Déclaration a reconnu le lien entre la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) et l'allègement de la pauvreté et a préconisé qu'une « attention spéciale soit accordée aux pauvres et au rôle, aux compétences et besoins des femmes ».

Le but du programme initial de GWA était de promouvoir des perfectionnements stratégiques dans la mise en application de l'intégration transversale du genre à travers un réseau d'individus et organisations engagés et actifs dans l'intégration transversale du genre dans leurs propres activités et dans celles de leurs partenaires. Ceci a été conçu pour contribuer à l'accomplissement de l'objectif qui consiste à réaliser des politiques effectives et la mise en application de l'intégration transversale du genre dans la gestion intégrée des ressources en eau, avec l'ultime but d'améliorer la situation de l'eau chez les hommes et femmes pauvres.

Une phase initiale de planification de 6 mois a été financée par la DGIS (Direction Générale de la Coopération Internationale du Ministère des Affaires Etrangères) des Pays-Bas et le DFID (Département pour le Développement International de la Grande Bretagne) ont par la suite financé conjointement un programme d'activités projeté pour trois mois et qui a pris effet en Janvier 2001 jusqu'au mois de décembre 2003. En réponse à l'évolution des aspects du programme planifié dans la lumière d'expériences, le DFID et le DGIS ont offert une extension gratuite au GWA permettant ainsi de prolonger jusqu'à la fin de décembre 2005 la période d'activités initialement financée.

Pendant les deux dernières années, le GWA s'est en outre focalisé sur le renforcement de partenariat avec des organisations-clés oeuvrant dans le secteur de l'eau et à répondre aux initiatives des membres. L'adhésion s'est élargie et a atteint le nombre de plus de 500 organisations et des individus de 83 pays à travers le monde. Le GWA travaille actuellement en partenariat avec le PNUD, la Banque Asiatique pour le développement, le Cap-Net, le GEF-IWLearn, NOVIB, ONU-Habitat, l'IRC et d'autres institutions et est parvenu à mettre en sûreté plus de 500.000 \$ destinés à cofinancer les initiatives du projet.

1.3- Vision et mission de GWA

1.3.1- Vision

L'Alliance Genre et Eau reconnaît que l'eau est un droit fondamental pour tous et que l'accès équitable des femmes et des hommes à l'eau, à la prise de décision relative à l'eau sont des facteurs importants permettant de réduire la pauvreté de façon durable. Elle prône une habilitation des pauvres (femmes et hommes), et la participation équitable

des deux sexes à la gestion intégrée et au développement durable des ressources en eau à tous les niveaux comme stratégie principale pour la réduction de la pauvreté.

1.3.2- Mission

La mission de l'Alliance Genre et Eau est d'assurer la prise en compte efficace du genre dans la gestion et le développement durable d'une eau saine et appropriée à l'utilisation domestique, à l'hygiène, à la sécurité alimentaire et à l'environnement. Elle travaille avec un réseau de membres et de partenaires pour réaliser cet objectif en influençant les politiques; en renforçant les capacités, en suscitant l'éveil de conscience; en renforçant les liens avec les populations à la base au triple niveau national, sous-régional et international

1.4 But et objectif de GWA

Le but de GWA 2006-2010 est de renforcer d'une manière significative tant au niveau local que national la perception relative au genre et la pratique des professionnels du secteur de l'eau et des instances de prise de décision dans des régions et pays ciblés. Ceci est conçu pour contribuer à l'accomplissement de l'objectif qui consiste à réaliser une intégration effective du genre dans la conception et la mise en oeuvre des politiques de la GIRE, pour le bien-être qui aboutit à un impact positif et mesurable à l'égard des vies des hommes et femmes pauvres.

1.5 Stratégie de GWA

L'objectif sera atteint à travers ces rendements complémentaires suivants:

- **Rendement 1:** Un réseau des membres de GWA géré, renforcé et opérant efficacement
- **Rendement 2 :** Connaissance et information sur les politiques de l'intégration du genre, la mise en application, l'expérience et outils collectés, enregistrés et partagés par les membres du GWA et les autres intervenants-clés.
- **Rendement 3:** Capacité renforcée d'une manière significative à intégrer l'aspect genre dans la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) parmi les groupes cibles.
- **Rendement 4:** Progrès considérable à incorporer les questions du genre dans le développement et la mise en exécution des politiques ayant trait à l'eau qui se remarque dans des pays ciblés.
- **Rendement 5:** Promouvoir et renforcer le profil des questions de l'égalité en matière du genre dans des conférences et événements qui se rapportent à l'eau

1.6 Les bénéficiaires

Les premiers bénéficiaires du GWA sont les organisations membres du GWA, les personnes physiques et les experts en secteur eau, responsables du développement et de la mise en oeuvre des plans et politiques nationaux sur l'eau . Le GWA compte actuellement 550 personnes et organisations provenant de 83 pays. Il se déploie sans cesse et cette extension sera continuellement encouragée. Les personnes et organisations membres seront activement impliquées dans le planning et la mise en oeuvre de ce programme et seront contractés pour la gestion et la réalisation d'un certain

nombre d'activités. Les bénéficiaires indirects de ce programme seront les femmes, les hommes ainsi que les enfants les plus démunis qui profiteront enfin de la sensibilité de l'aspect genre dans la conception et la mise en oeuvre des politiques nationales de l'eau.

1.7 Les partenaires

GWA a déjà construit un partenariat important avec des partenaires comme Cap-Net, GWP, WaNet, CREPA, NOVIB, PNUD et ONU Habitat qui interviennent tous dans le même secteur dans le cadre des formations, séminaires et conférences internationales. Pour l'exécution de ce plan stratégique ces partenariats vont continuer et d'autres proviendront des initiatives des projets menées avec les organisations partenaires dans la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre et lors des réunions régionales de ses membres le GWA va encourager et soutenir les organisations membres à collecter des fonds sur place.

1.8 La gestion et exécution du plan

La direction stratégique du programme de GWA revient au Comité Directeur qui, généralement représente les régions géographiques de GWA, les sous secteurs de l'eau, la politique internationale et les organisations donatrices. Les membres de ce comité sont élus pour deux ans renouvelables une fois. Les membres du comité directeur ne touchent pas d'honoraires à part les frais de transport et DSA, et ils agissent en conformité avec la législation et le code de conduite stipulés par le règlement d'ordre intérieur du GWA.

Le GWA est dirigé par le secrétariat basé aux Pays Bas. Depuis sa création en 2000 jusqu'au début de 2005, GWA était un sous programme du Centre International de Références sur l'Eau et l'Assainissement (IRC) base aux Pays Bas. En février 2005, GWA s'est fait inscrire comme une Association sous la loi néerlandaise et opère depuis lors en qualité d'une organisation indépendante. Et GWA s'est installé dans son propre siège en juin 2005.

1.9 Adaptation de la stratégie par région

Le GWA reconnaît que le genre et le programme eau varient substantiellement d'une région à une autre et que l'approche "une dimension qui convient pour tous" dans l'intégration du genre au niveau régional, national et local est inappropriée et inefficace. Ceci fait ressortir le besoin pour une approche régionale du développement de la stratégie par les membres de l'Alliance Genre et Eau (GWA), du matériel de formation et des ressources adaptées aux priorités et besoins localement identifiés

Début 2007 GWA a organisé deux ateliers, un à Népal et un au Burkina Faso, avec comme objectif le développement d'un plan stratégique pour respectivement les régions de l'Asie et de l'Afrique de l'Ouest et du Centre.

II- ATELIER DE OUAGADOUGOU

Du 12 au 15 février 2007, GWA a organisé un atelier à Ouagadougou au Burkina Faso, avec comme objectif de réunir des membres du GWA afin d'élaborer une proposition d'un plan stratégique régional de 3 ans adapté à la région de l'Afrique de l'Ouest et Centrale et aux besoins de ses membres de GWA pour cette région francophone.

Pendant 4 jours des membres et des représentants des organisations partenaires de 12 pays (le Bénin, le Burkina Faso, le Burundi, le Cameroun, le Centrafrique, la Côte d'Ivoire, le Mali, le Niger, la République du Congo, la République Démocratique du Congo, le Rwanda et le Sénégal) ont réfléchi sur les expériences et la problématique liée au Genre et GIRE et les activités à mener en considérant les 3 rendements retenus de la stratégie générale de GWA qui sont :

Rendement 1 : Formation et renforcement des capacités en matière du Genre et GIRE

Rendement 2 : Développement, gestion et dissémination du savoir-faire et des connaissances de GWA et Genre et GIRE en général

Rendement 3 : Plaidoyer pour la politique de renforcement de l'équité en matière de Genre et GIRE

2.1- Situation actuelle de l'intégration du Genre dans la GIRE en Afrique de l'Ouest et du Centre

La situation actuelle de l'intégration de l'approche Genre dans la GIRE dans les pays Francophones de l'Afrique de l'Ouest et Centrale n'est pas encore bien étudiée ni capitalisée et devrait faire partie intégrante du plan stratégique 2007 – 2010 de GWA. Néanmoins on peut faire déjà un premier état de la situation actuelle sur base des expériences des participants de l'atelier de Ouagadougou.

En Afrique de l'Ouest et Centrale les femmes, jouent un rôle prépondérant dans l'approvisionnement, la gestion et la sauvegarde de l'eau, force est de constater cependant qu'elles n'accèdent pas au même titre que les hommes aux ressources en eau et ne participent généralement pas aux instances de prise de décisions mises en place dans le cadre de la gestion des ressources en eau. Cette situation est ancrée dans le contexte socioculturel dans la plupart des situations mais également dans le fait que l'eau devient une source de plus en plus rare et donc très précieuse dans l'exécution des activités rémunératrices.

Aussi, les femmes sont peu représentées dans les institutions spécialisées qui interviennent dans le secteur de l'eau, dans les structures techniques de l'Etat et leurs démembrements et dans les institutions de formations. Cette faible représentation des femmes dans le secteur de l'eau d'une manière générale, et en particulier dans les institutions et organisations spécialisées, est causée par la méconnaissance au sein des institutions de l'importance de l'approche genre et de son intégration dans la GIRE et l'insuffisance des personnes ressources qualifiées pour assurer la formation et intégrer de façon transversale l'approche genre dans toutes les phases d'un programme ou projet. Egalement il manque des méthodes, techniques et des outils prenant en compte la dimension du Genre.

Dans les programmes d'eau en général il y a une très faible représentation des femmes qui découle du fait que le métier de l'eau est encore perçu comme un domaine réservé aux hommes.

Au niveau politique, bien que des engagements sont pris lors des conférences à l'échelle mondiale et régionale par les Etats pour faire de l'approche genre une dimension intégrale des politiques, des programmes et des projets liés à la Gestion des Ressources en Eau, ces engagements demeurent davantage des déclarations d'intention et sont peu opérationnels compte tenu des contraintes liées à :

- Une faible articulation entre les programmes de gestion de l'eau à l'échelle nationale et les engagements internationaux et régionaux ;
- Une absence de mécanismes formalisés tant au niveau régional et national permettant de rendre opérationnel les engagements ;
- Le faible niveau d'appropriation du concept de GIRE par les décideurs ;
- Les manques de décrets d'application des lois et leur non appropriation à la base.

Ces contraintes expliquent toutes les difficultés auxquelles sont confrontés les intervenants dans le secteur de l'eau lorsqu'il s'agit de mettre en œuvre une démarche soucieuse d'équité dans la GIRE. Outre ces contraintes politiques, très peu d'intervenants ont les compétences requises pour intégrer le Genre dans la GIRE. En effet, la faible capacité des acteurs du secteur à traduire dans les faits les besoins et les préoccupations spécifiques des femmes et des hommes conduit à des biais dans la gestion des projets et programmes si bien qu'on aboutit à des résultats très étiés en dépit d'énormes investissements consentis dans le secteur de l'eau.

En outre, l'approche genre dans la GIRE est perçue de manière sectorielle à l'intérieur des méthodes et techniques de collecte et d'analyse des données. Dès lors, il n'est guère étonnant que les décisions relatives à la GIRE sont davantage fondées sur les approches sectorielles qui ont abouti à des déséquilibres sociaux et écologiques.

2.2- L'analyse de la problématique et des objectifs

Les problèmes cités ci-dessus peuvent être regroupés en 3 grands thèmes qui sont :

2.2.1- les politiques d'intervention

Dans le secteur de l'eau, l'intégration de l'approche Genre se réalise progressivement dans les pays de l'Afrique de l'Ouest et Centrale à travers la politique de la GIRE de la CEDAO pour les pays membres. Une politique globale d'intégration est adoptée pour l'ensemble de la structure qui devrait être rendue plus concrète par pays. Mais il existe encore une faible articulation entre les programmes de gestion de l'eau à l'échelle internationale ou régionale et les programmes nationaux.

Le Burkina Faso est un des pays le plus avancé au niveau de l'intégration de la GIRE et joue un rôle important comme pays guide. Les facteurs ci-dessous cités jouent un rôle de blocage pour une intégration effective et efficace de l'approche Genre dans la GIRE dans les politiques d'intervention. D'abord il manque la connaissance du concept Genre au niveau des décideurs dans le secteur d'eau dans toute la région de l'Afrique Francophone. Dans le passé il y a eu des conférences et des formations sur l'approche Genre dans les projets de développement au niveau des décideurs, mais l'approche n'est jusqu'à là peu appropriée à tous les niveaux et par conséquent elle n'est toujours pas intégrée. Ça reste depuis son introduction un sujet à débattre surtout au niveau des ministères de la Promotion des Femmes ou les spécialistes Genre. Il n'existe guère des outils d'opérationnalisation et il manque des mécanismes formalisés comme par exemple des systèmes de suivi – évaluation ou des décrets d'application des lois. Un autre

facteur est que le secteur est dominé par des cadres masculins, car des facteurs socioculturels empêchent les femmes à s'intégrer au niveau de la conception des programmes d'eau, vu comme un domaine réservé aux hommes.

Par conséquent il y a un manque de cadres féminins dans ce secteur, aussi à cause des coûts élevés des formations supérieures. Le manque des documents de projets pour une stratégie nationale par pays a pour conséquence la difficulté de trouver des financements, à travers le budget national ou à travers des financements endogènes, pour un budget d'intégration du Genre. Aussi il y a un manque de stratégies cohérentes et de synergies entre les intervenants pour la sensibilisation et la formation des différentes parties prenantes en Genre et GIRE.

2.2.1.1- OBJECTIFS

- 1.1 Faire connaître l'importance de l'intégration transversale de l'approche Genre dans la GIRE et les méthodes et outils d'intégration
- 1.2 Faire connaître le rôle de la GWA dans ce domaine

2.2.1.2- ACTIVITES

- 2.1 Collecte de données pour une banque de données Genre et GIRE
- 2.2 Organiser des sessions de plaidoyer au niveau de chaque pays
- 2.3 Développer des outils d'information
- 2.4 Participation à des journées portes ouvertes et aux foires internationales
- 2.5 Formation des Formateurs en vue de former les décideurs du secteur.
- 2.6 Négocier des bourses pour les études supérieures en Hydraulique pour les femmes

2.2.2. L'IMPLICATION DES ACTEURS A LA BASE

La faible capacité d'implication des acteurs à la base à travers une planification participative sensible au Genre dans la GIRE est une problématique qui se manifeste à tous les niveaux d'intervention, des décideurs politiques aux bénéficiaires (verticale) et dans tous les domaines concernés par le secteur d'eau (horizontale) : éducation, artisanat, santé, environnement, agriculture, élevage, etc.

Par conséquent, il est encore plus difficile pour les femmes de participer à toutes les étapes d'un projet ou d'un programme, même si les problèmes liés à l'eau pèsent beaucoup plus sur les femmes que les hommes dans la vie quotidienne. Il manque des méthodes, des outils et leur maîtrise à tous ces niveaux par manque de formation et d'information sur leur existence, mais il existe également une réticence pour une application effective de cette approche.

La planification participative sensible au genre demande au début plus du temps et par conséquent plus d'argent, mais dans une gestion avec des objectifs de durabilité il n'y a plus de raisons de dire qu'une approche prend trop de temps ou d'argent quand celle-ci a prouvé déjà partout son efficacité et efficacité. Le résultat sera un travail plus facile à gérer et à suivre et donc plus économique avec son progrès et un travail qui pourrait être géré par les bénéficiaires, un objectif déjà souvent mentionné dans les programmes d'intervention, mais qui dans la pratique laisse beaucoup à désirer. L'accès à l'eau (potable) reste un grand problème, par manque de points d'eau ou par une tarification trop élevée dans le contexte de la privatisation. La faiblesse dans la maintenance et l'entretien des ouvrages hydrauliques est aussi une des conséquences d'une mauvaise planification. La réticence des hommes à partager le pouvoir peut être la conséquence

des facteurs socioculturels mais également d'une planification sans tenir compte des intérêts et des potentialités des femmes.

2.2.2.1- OBJECTIF

- 1.1 Application de la planification participative sensible au Genre dans la GIRE dans les projets/programmes par les membres de GWA

2.2.2.2- ACTIVITES

- 2.1 Sensibiliser les décideurs sur l'importance de la planification participative sensible au Genre
- 2.2 Développement/adaptation des méthodes et outils de planification sensible au Genre
- 2.3 Formation des Formateurs des méthodes et outils de planification participative sensible au Genre à plusieurs échelles
- 2.4 Suivi et évaluation des formateurs.

2.2.3- LES CONTRAINTES SOCIO-CULTURELLES

La répartition des rôles et des tâches et les intérêts et besoins des hommes et des femmes dans le secteur de l'eau est déterminé par la structure socioculturelle qui diffère par région et ethnie. Chaque ethnie a ses spécificités, avec lesquelles il faut tenir compte dans l'introduction et l'application d'une stratégie de genre dans la GIRE.

En général on peut dire que la gestion des ressources d'eau est vu comme un domaine réservé aux hommes et que toutes les tâches liées à la corvée de recherche d'eau et l'hygiène est surtout une responsabilité des femmes. Mais ce qui n'est pas toujours connu est comment cette situation est devenue comme telle aujourd'hui, et par manque de données il est très évident de dire à chaque occasion que c'est un blocage socioculturel ancré dans la tradition, ce qui n'est pas toujours le cas.

Le secteur d'eau, qui dans la vie quotidienne n'est pas un secteur isolé, mais intégré dans beaucoup d'autres secteurs comme la santé, l'agriculture, l'environnement, l'éducation, etc. a besoin d'être analysé avec une méthodologie multisectorielle et historique. Ceci implique qu'avant toute intervention une analyse devrait se réaliser pour comprendre cette intégralité et l'évolution dans le secteur avec la répartition des rôles et tâches des hommes et des femmes, pour comprendre si cette répartition est ancrée dans la tradition ou si cette situation est née des changements venus d'ailleurs et analyser également avec tous les acteurs impliqués les possibilités de changements souhaités.

Cette analyse est également nécessaire pour connaître les indicateurs pour les résultats attendus afin de pouvoir mener un suivi et une évaluation transparente et efficace au niveau des projets et programmes et facilement maîtrisables pour les groupes cibles. Une fois les blocages socioculturels bien déterminés, il va falloir développer des stratégies de conscientisation et de sensibilisation en utilisant des méthodes bien adaptées comme le théâtre, la radio rurale et nationale, les griots, les documentaires, les affiches, émissions radio et bien d'autres outils de communication touchant un plus large public.

2.2.3.1- Objectifs

- 3.1 Connaître la situation de Genre dans le secteur de l'eau et trouver les indicateurs de suivi évaluation
- 3.2 La sensibilisation des décideurs et des populations sur la problématique du Genre dans la GIRE
- 3.3 Développement des indicateurs actualisés de suivi évaluation

2.2.3.2- ACTIVITES

- 3.1 Mener des études de cas et faire des analyses de Genre dans le secteur de l'eau dans chaque pays
- 3.2 Développer/adapter les outils de suivi évaluation
- 3.3 Développer des scénarios et des méthodes de sensibilisation à travers les instruments les plus adaptés selon la région et les groupes cibles
- 3.4 Développer des scénarios pour des sessions de sensibilisation
- 3.5 Développer des dessins/photos pour des posters ou des dessins muraux

III PLAN STRATEGIQUE PAR RENDEMENT

La problématique décrite ci-dessus, montre qu'on est encore loin d'une planification efficace et une exécution équitable des politiques d' Eau en tenant compte des aspects liés au GENRE et GIRE et en tenant compte de tous les acteurs concernés en particulier les hommes et femmes pauvres. Pour atteindre le but d'une intégration transversale effective de Genre dans la GIRE, la stratégie d'intervention devra inclure un processus d'activités à travers les trois rendements complémentaires.

3.1- RENDEMENT 1 : Formation et renforcement des capacités en matière de Genre et Gestion Intégrée des Ressources en Eau

3.1.1- LE CONTENU

La formation des membres de GWA qui à leur tour formeront les différents groupes d'acteurs dans le domaine d'eau est une activité de grande importance pour l'intégration transversale du Genre dans la GIRE. Les formations doivent être ciblées selon la problématique et les groupes cibles concernés.

Il est important qu'un système de suivi évaluation cohérent soit mis en place pour que les formations montrent une dynamique en fonction des évolutions constatées sur le terrain.

Le GWA, pour assurer l'exécution des activités de formation, s'appuiera sur le matériel de formation existant. Pour y parvenir, une adaptation du module de formation des formateurs en tenant compte des objectifs de chaque formation identifiée sera nécessaire. Le GWA prévoit également l'élaboration d'un module de formation en Genre destiné aux enseignants des écoles primaires dans la perspective de prendre en compte la dimension du Genre dans l'élaboration de curricula et les outils didactiques.

Le GWA avait déjà envisagé dans sa stratégie générale pour l'année 2007 deux sessions de formation qui regrouperont les principaux intervenants dans le secteur de l'eau des pays de l'Afrique de l'Ouest et du Centre. Cette approche vise à créer une masse critique et un pool de formateurs capables d'influencer non seulement l'élaboration des politiques nationales (Ambassadeurs GWA) mais également les

stratégies de gestion, de mise en oeuvre des projets et programmes intégrant le Genre dans la GIRE. Les activités de formation vont être également exécutées au niveau national à travers la formation des relais communautaires. Les formations au niveau national bénéficieront de l'appui des ministères concernés et leurs démembrements. Les membres de GWA dans les pays ciblés et les structures d'intermédiation seront fortement impliqués dans l'exécution des sessions de formation des relais communautaires afin qu'ils acquièrent les compétences et assurent le transfert de connaissances aux femmes et hommes pauvres qui sont les cibles privilégiés de GWA. C'est dans cette perspective que le GWA encourage ses organisations membres à mobiliser les fonds au niveau national pour répondre aux préoccupations des catégories sociales pauvres.

3.1.2- LES ACTIVITES

- Développement/adaptation des méthodes et outils de planification sensible au Genre en tenant compte des formations de différents niveaux.
- Formation des Ambassadeurs en vue de sensibiliser les décideurs du secteur.
- Formation des Formateurs en méthodes et outils de planification participative sensible au Genre à plusieurs échelles d'exécution (responsables, animateurs, comités de gestion...)
- Formation des Formateurs au niveau de l'enseignement à la base sur eau potable et assainissement
- Recherche des financements pour les formations cascades
- Formation cascade pour les responsables des programmes en planification participative sensible au Genre
- Formation cascade des enseignants en ce qui concerne Genre et Eau potable/Assainissement
- Chercher des bourses pour les études supérieures en Hydraulique pour les femmes
- Développer/adapter les outils de suivi évaluation des formations

3.1.3- LES INDICATEURS DE SUIVI EVALUATION

- La maîtrise de la stratégie de plaidoyer par les Ambassadeurs GWA
- L'intégration progressive des stratégies Genre et GIRE
- La mise en pratique des formations sur le terrain
- L'application du Genre et GIRE par les membres du GWA dans le travail
- L'utilisation des méthodes et outils de planification sensible au genre par les structures touchées par les formations
- L'adaptation du module de formation à chaque type de formation
- L'exécution des formations cascades
- L'intégration des sujets liés au Genre et eau et assainissement au niveau des structures d'enseignement de base touchées
- Le nombre des femmes formées au niveau des études supérieures hydrauliques

3.2- RENDEMENT 2 : Développement, gestion et dissémination du savoir et des connaissances de GWA et du Genre et GIRE en général

3.2.1- LE CONTENU

Les études de cas et les enquêtes auprès des structures intervenants dans les 4 secteurs principaux de l'eau : agriculture/environnement/alimentation/eau potable et assainissement vont donner des informations actuelles sur la problématique et permettra de faire une analyse diagnostic concluante. Le GWA continuera à mettre à la disposition des acteurs clés du secteur, les informations relatives à l'intégration transversale du genre dans la GIRE. En plus des outils disponibles tels que les guides des ressources en version française, le GWA documentera les études menées. Par le biais des courriers électroniques des conférences débats continueront d'être organisés autour des thèmes spécifiques en relation avec le secteur hydraulique. Les informations collectées lors de ces débats et les études menés sur le terrain serviront des données de base à l'élaboration de prospectus sur les sujets comme par exemple « Genre et privatisation de la gestion de l'eau » , « Genre et Gestion des catastrophes naturelles » , « Genre et GIRE : Réseau intersectoriels » , « Genre et Gouvernance de la gestion de l'eau » , « Genre, Eau Potable et Pauvreté » , « Genre et Gestion des Zones Côtières » , « Genre, Eau et activités rémunératrices » « Outils de Planification sensibles au Genre dans la GIRE » etc.

Le GWA encouragera ses membres Francophones à produire et publier davantage des articles relatifs à la problématique du Genre et GIRE pour alimenter non seulement le site de GWA mais également les revues spécialisées du secteur de l'eau afin de partager les expériences des pays francophones d'Afrique de l'ouest et du Centre avec les autres membres régionaux. Pour rendre visible le GWA en Afrique de l'ouest et du Centre, les membres du GWA, de même que le Secrétariat exécutif, le Comité Directeur et les Ambassadeurs du Genre du GWA prendront part aux conférences, fora et événements qui concourent le domaine de l'eau en général et le Genre et la GIRE en particulier. C'est pourquoi, le GWA développera des supports d'ICT et les mettra à la disposition de ses membres.

3.2.2- LES ACTIVITES

- Mener des études de cas par région/pays
- Collecte de données pour une banque de données Genre et GIRE
- Adapter et traduire en langues locales le matériel existant pour les sessions de plaidoyer
- Développer des outils d'information sur GWA et GIRE
- Développer des scénarios et des méthodes de sensibilisation
- Développer des dessins/photos pour des posters ou des dessins muraux
- Animer des débats sur Genre et GIRE sur la radio (rurale)
- Publier des articles dans les journaux/bulletins
- Participation à des journées portes ouvertes et aux foires internationales

3.2.3- LES INDICATEURS DE SUIVI EVALUATION

- la connaissance de GWA au niveau des décideurs et les acteurs concernés
- la présence des données liées au Genre dans la GIRE par sous région
- Données disponibles sur Internet
- la connaissance de la situation actuelle de Genre et GIRE par les membres de GWA

- matériel de plaidoyer adapté aux réalités de la sous région
- La fréquence de l'utilisation du site Internet de GWA par les membres et les partenaires du GWA
- l'application de l'approche Genre dans la GIRE au niveau national, régional et international
- l'existence de nouvelles méthodes, techniques et outils de sensibilisation
- Matériel PR de GWA distribué
- La présence du GWA pendant les journées portes ouvertes/foires
- Nombre de visiteurs de stands lors des journées portes ouvertes/foires
- les articles écrites sur Genre et GIRE
- nombre d'émissions radio/tv sur Genre et GIRE
- la présence des posters, dessins dans les lieux publiques

3.3- RENDEMENT 3 : Plaidoyer pour la politique de renforcement de l'équité en matière de GIRE.

3.3.1- LE CONTENU

GWA compte sur tous ses membres de faire le plaidoyer pour l'intégration du Genre dans la GIRE, car l'approbation de cette approche par chacun des membres a forcément un résultat immédiat dans le cadre du travail et au niveau de sa vie privée ou publique. Cet élément de la stratégie personnelle de chacun sera enrichi à tout moment par les informations à travers son site Internet et à travers des formations spécifiques. Pour chaque pays un Ambassadeur sera désigné et formé pour faire le travail de plaidoyer formel au nom du GWA.

Le GWA continuera à appuyer ses membres ainsi que les autres intervenants clés pour l'intégration des questions du Genre dans le développement et la mise en œuvre des politiques relatives à l'eau. Le GWA soutiendra également certaines initiatives au niveau régional et renforcera ses activités de plaidoyer envers les décideurs afin qu'ils mettent en exécution les engagements internationaux auxquels ils ont librement souscrit. Les outils de plaidoyer seront conçus et les sessions de plaidoyer seront organisées à l'endroit des décideurs et membres de la société civile.

Le GWA réalisera des enquêtes et des études de cas pour disposer de données de référence dans les pays Francophones d'Afrique de l'Ouest et du Centre dans les 4 secteurs principaux de l'eau : agriculture/environnement/alimentation et l'eau potable et assainissement. Les informations collectées au cours de ces études serviront à construire une base de données désagrégée par sexe et à élaborer les outils de sensibilisation sur le Genre et la GIRE aussi bien au niveau communautaire que dans les écoles.

3.3.2- LES ACTIVITES

- Identifier les personnes, les institutions clés et les occasions pour les sessions de plaidoyer
- Faire connaître les données par rapport au Genre et GIRE
- Adapter le matériel existant sur le plaidoyer
- Organiser des sessions de plaidoyer au niveau de chaque pays
- Echanger les expériences de chaque pays par internet et lors des rencontres
- Sensibiliser les décideurs sur l'importance de la planification participative sensible au Genre

- Identifier les partenaires pour l'exécution et le financement des activités dans le cadre des rendements 1 et 2
- Animer des conférences nationales et internationales

3.3.3- LES INDICATEURS DE SUIVI EVALUATION

- L'existence des prospectus et dépliants sur les données par rapport à la problématique du Genre et GIRE par sous région
- Deux Ambassadeurs (un homme et une femme) GWA par pays
- Matériel de plaidoyer adapté aux sous régions et aux différents groupes ciblés.
- Décideurs et responsables des programmes hydrauliques connaissent GWA et l'importance de l'intégration du Genre dans la GIRE
- L'intégration progressive du Genre dans la GIRE au niveau des programmes nationaux
- L'intégration progressive du Genre dans la GIRE au niveau des projets/programmes des membres du GWA

Le plan tri annuel ci-dessous présente les grands axes d'intervention du GWA pour les années 2007-2010.

IV LA STRATEGIE DE GWA DANS LA REGION DE L'AFRIQUE DE L'OUEST ET DU CENTRE 2007-2010

But et objectifs	Indicateurs objectivement vérifiables	Moyens de vérification	Hypothèses et risques
But GWA Intégration transversale effective dans la conception et la mise en application des politiques de GIRE résultant en des impacts positifs et mesurables sur les vies des pauvres femmes et hommes	<ul style="list-style-type: none"> • un meilleur partage des charges et des avantages parmi les femmes, les hommes, les garçons, les filles, les riches et les pauvres dans la GIRE • Les besoins et les intérêts des femmes et des hommes incorporés dans la conception, la mise en application et la maintenance des services et produits liés à l'eau 	Matériel publié sur le genre et la GIRE, sur les services hydrauliques, sur l'eau pour l'agriculture et sur l'environnement Les statistiques nationales et régionales mettent en évidence les tendances positives	Initiatives complémentaires à intégrer le genre dans des initiatives et structures des bailleurs de fonds, du gouvernement, des ONG et d'autres organisations sont développées et mises en oeuvre

<p>Objectifs opérationnels pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre 2007 – 2010</p> <p>Faire une analyse diagnostic de la situation du Genre dans la GIRE et la création d'une banque de données</p> <p>Développer des Indicateurs de suivi évaluation sur tous les aspects liés au genre dans la GIRE</p> <p>Faire connaître l'importance de l'intégration du Genre dans la GIRE et les méthodes et outils d'intégration par les acteurs clés</p> <p>Faire connaître le rôle de GWA</p> <p>Sensibiliser et former pour une application effective de la planification participative sensible au Genre dans la GIRE</p> <p>Partage des expériences et informations entre les membres</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Données disponibles sur l'état Genre et GIRE • Inclusion des questions du genre dans des documents de la politique • Inclusion des activités sensibles au genre dans le budget • Les données sur le genre sont compilées dans les rapports • Evidence de la pratique diversifiée et axée sur le genre dans le domaine de la gestion de l'eau • Nombre des membres de GWA formés • Nombre des membres individus et organismes (accroissement) • Nombre de partenaires dans la mise en oeuvre • Discussions approfondies sur les secteurs de l'eau témoignent de l'intensité et de la compréhension 	<p>Banque de données</p> <p>Articles publiés par membres GWA</p> <p>Documents publiés par GWA</p> <p>Matériel PR GWA</p> <p>Emissions diffusées</p> <p>matériel audio-visuel des sessions de plaidoyer</p> <p>documents de politiques nationales et internationales</p> <p>Rapports des programmes nationaux et des données du développement</p> <p>Rapports méthodologiques des formations de GWA</p> <p>Rapports des conférences par le biais de l'e-mail</p> <p>Fréquence de visite sur le site Internet et les contacts par les membres</p> <p>Rapport d'évaluation GWA</p>	<p>Les organisations clés oeuvrant a l'échelle nationale et internationale dans le secteur de l'eau consacrent des ressources considérables au développement, à l'exécution, et au suivi des initiatives de l'intégration transversale du genre</p> <p>GWA est géré efficacement et effectivement et oeuvre dans l'intérêt des organisations membres</p> <p>GWA maintient un équilibre approprié qui garantit un haut standard dans tous les aspects de ses activités et maximise la participation des membres et d'autres intervenants-clés</p>
--	--	---	--

4.1 RENDEMENT 1 : Formation et renforcement des capacités par rapport à l'intégration du Genre dans la GIIRE

ACTIVITES	GROUPES CIBLES	RESPONSABLES/ EXECUTANTS	PARTENAIRES	PERIODE	RESULTATS	BUDGET
Développement/adaptation du matériel de formation	Membres identifiés pour la formation	personnes focales facilitateurs		Avant chaque formation	Un manuel adapté pour chaque formation	multiplication documents forfait 4.000\$
Développement/adaptation des outils de suivi évaluation des formations	Membres identifiés pour la formation	personnes focales facilitateurs		Avant chaque formation	Un suivi évaluation régulière des formations et l'adaptation des manuels	
Formation des Ambassadeurs GWA (un par pays)	Membres impliqués dans la politique d'intervention nationale	Personnes focales/ / secrétariat GWA/ organisation hôte/ facilitateurs	Réseau de partenaire GWA/	Juillet 2007 Janvier 2009	Une stratégie de plaidoyer cohérente et effective	20.000\$ x 2 = 40.000 \$/sous-région 80.000 \$
Formation des formateurs (planification sensible au Genre)	2 membres/pays responsables programmes/projets	Personnes focales/ comité de formation/ secrétariat GWA/ organisation hôte/ facilitateurs	Réseau partenaires GWA	Octobre 2007 Avril 2009	L'application d'une planification participative sensible au genre par les formés	20.000 x 2 = 40.000/sous région 80.000 \$
Formation cascade	Responsables des projets/programmes	Membres formés/personnes focales/structures intéressées	Structures intéressées	Février 2009	Plan d'action basé sur la planification participative en tenant compte des besoins/intérêts des femmes et hommes pauvres	Forfait 20.000 \$
Formation des Formateurs (enseignement à la base) 2 par pays	2 membres /pays impliqués dans l'enseignement de base	Personnes focales/ comité de formation/ secrétariat GWA/ organisation hôte/ facilitateurs	Ministères de l'éducation de base/ Edukans/ Novib....	Octobre 2008 Janvier 2010	L'application des méthodes de sensibilisation par les élèves	20.000 x 2 = 40.000\$/sous région 80.000
Formation cascade	enseignants	Membres formés/personnes focales	Projets intéressés par pays/Edukans/ambassades /réseau GWA		Outils d'enseignement sur EPA/produits pédagogiques	Forfait 20.000 \$
Recherche des bourses	10 Membres féminins	Secrétariat GWA/ personnes focales	IRC/WWP/Ambassades/ Universités sur place	Pendant toute la période	5 bourses obtenues/sous région	Forfait 10.000\$
					TOTAL	294.000 \$

4.2 RENDEMENT 2 : DEVELOPPEMENT, GESTION ET DISSEMINATION DU SAVOIR-FAIRE ET DES CONNAISSANCES DE GWA ET GENRE ET GIRE

ACTIVITES	GROUPES CIBLES	RESPONSABLES/ EXECUTANTS	PARTENAIRES	PERIODE	RESULTATS	BUDGET
Développer des documents en appui des formations basés sur les études de cas sur les aspects socioculturels liés à Genre et GIRE	femmes/hommes /jeunes/ animateurs/ responsables des programmes	personnes focales/ secrétariat GWA/membres à identifier	Réseau des partenaires de GWA/structures identifiées par les membres exécutants	juin 2007 décembre 2008	Un document traitant l'analyse diagnostic sur les facteurs d'influence concernant Genre et GIRE	Multiplication des documents 1000 x 2\$ = 2000 \$
Développer une stratégie (méthodes/techniques/outils) de plaidoyer par région sur la base de la collecte de données par rapport à l'intégration du Genre dans la GIRE	Les responsables des projets/programmes et les comités de gestion	personnes focales/ Ambassadeurs secrétariat GWA	Réseau partenaires de GWA	Juin – octobre 2007 et après une mise à jour semestrielle	Document avec des méthodes de plaidoyer concernant Genre et GIRE pour chaque sous région	Multiplication et distribution des documents 300 x 10 \$ = 3.000\$
Adaptation du matériel existant de plaidoyer/ information sur GWA	Décideurs/ responsables programmes d'eau/ population	Ambassadeurs/ Personnes focales/ secrétariat GWA	---	Juillet 2007 Janvier 2009	Une stratégie de plaidoyer cohérente et effective documents de plaidoyer/articles dans les médias	Adaptation et multiplication Forfait 2.000 prospectus x 8\$ = 16.000 \$
Conception et développement des nouvelles méthodes et outils de sensibilisation et d'information sur GWA	Les acteurs clés dans la GIRE/population	Personnes focales/ comité de formation/ secrétariat GWA/	----	Octobre 2007 février 2009	Scénarios pour des sketches/ des messages pour la radio (rurale)/ articles pour des bulletins/journaux/posters	30 sketches/sous région x 700 =21.000 \$ bandes dessinés fait par des écoliers conception 500\$ multiplication 2000 x 5\$ = 10.000 \$
Développer le matériel de sensibilisation et de PR sur GWA pour les journées portes ouvertes/foires régionales	Décideurs/Les responsables projets et programmes/co mités de gestion d'eau/ population	Personnes focales/ secrétariat GWA/ Agences publicitaires/artisans locaux	Réseau de partenaires de GWA/	Août 2007 janvier 2008 et à adapter au fur et mesure	Du matériel de sensibilisation et PR GWA adapté aux diff. groupes cibles : dépliant, cd-rom, calendriers/articles relatés à l' eau comme :couvre verre/couvercles canaris/ sacs bouteille isotherme etc...	10000 dépliant x 2\$ = 20.000 \$ 2000 calendriers x 6 \$ = 12.000 x 2 ans= 24.000 3000 cartes postales x 2\$ = 6.000 \$ 4000 cd rom x 2\$ = 8.000 \$ matériel divers forfait 25.000 \$
					TOTAL	128.500 \$

4.3 RENDEMENT 3 : LE PLAIDOYER POUR UNE POLITIQUE DE REFORCEMENT DE L'EQUITE EN MATIERE DE GENRE ET GIRE

ACTIVITES	GROUPES CIBLES	RESPONSABLES/ EXECUTANTS	PARTENAIRES	PERIODE	RESULTATS	BUDGET
Etudes de cas sur les aspects socioculturels liés à Genre et GIRE	femmes/hommes /jeunes/vieux animateurs/ responsables des programmes	6 membres/sous région personnes focales secrétariat GWA	Structures d'intervention identifiées par les membres	juin 2007 juin 2008	Un document traitant l'analyse diagnostic sur les facteurs d'influence concernant Genre et GIRE	6 études de cas x 2.000\$ = 12.000\$
Collecte des données par rapport à l'intégration du Genre dans la GIRE	Les responsables des projets/programmes et les comités de gestion	2 membres/pays personnes focales secrétariat GWA	Structures d'intervention dans le secteurs d'eau dans les sous régions	Juin – octobre 2007 Janvier 2009 – mars 2009	Un suivi évaluation régulière des formations et l'adaptation des manuels	12 pays x 2.000\$= 24.000\$ x 2 = 48.000 \$
Adaptation du matériel existant de plaidoyer	Membres impliqués dans la politique d'intervention nationale	Personnes focales/ comité de formation/ secrétariat GWA/ organisation hôte/ facilitateurs	---	octobre 2007 Janvier 2009 et au besoin	Documents adaptés aux réalités de la sous région	Multiplication des documents Forfait 10.000\$
Développement des stratégies (méthodes, techniques et outils) de sensibilisation et d'information sur GWA adaptées aux diff. Groupes cibles	Les responsables des projets/programmes /associations féminines/ comités de gestion/ population	Personnes focales/ secrétariat GWA/ Ambassadeurs	Réseau de partenaires GWA	Juillet 2007 - décembre 2010	Une stratégie de plaidoyer cohérente et effective	1000 Documents x 8 \$ = 8.000 \$
Participation à des journées portes ouvertes/foire régionale	2 membres /pays impliqués dans l'enseignement	Ambassadeurs/Personnes focales/ 2 membres par pays/ secrétariat GWA/	Réseau de partenaires GWA/structures à identifier/ambassades	22 mars ou 5 juin chaque année et pendant les foires régionales	GWA est connu auprès des acteurs clés dans le secteur de l'eau ainsi l'importance du Genre et GIRE	12 pays x 2 jrs x 3 ans x 500 \$ = 36.000\$ 12 x 2 pers x 3 ans x 300 \$ = 28.800
					TOTAL	142.800 \$
					1+2+3	565.300 \$
coordination des activités	Personnes focales					60.000 \$
					GRAND TOTAL	625.300 \$

IV. PLAN D 'ACTIVITES 2007 – 2008 (UNE ANNEE)

OBJECTIF	ACTIVITE	GROUPES CIBLES	SOUS ACTIVITES	PERIODE	RESPONSABLES/ EXECUTANTS	PARTENAIRES	RESULTATS	INDICATEURS DE SUIVI	BUDGET
Coordonner les activités dans la région et faciliter les contacts entre membres	Recrutement de deux personnes focales	Membres GWA	Lancement des TdR Sélectionner les candidats Choix des personnes	Mai 2007	Secrétariat GWA		1 membre par sous région est recruté	coordination efficace des activités dans la sous région rapports d'avancements	2 pers x 10.000= 20.000 \$
Créer une banque de données sur la situation Genre et GIRE	Collecte de données dans chaque pays	Responsables programmes d'eau et bénéficiaires	Choix de 2 pers. responsables Développement d'une grille d'enquête Exécution de l'enquête Dépouillement des données	Juin - novembre 2007	Personnes focales, secrétariat GWA et 2 membres GWA par pays	Organisations qui oeuvrent dans le domaine d'eau	données disponibles p. r aux projets /programmes intervenants dans les 4 secteurs, leurs stratégies d'intervention et l'implication des bénéficiaires	le nombre de projets/programmes intervenant dans le secteur d' eau et le % de la population touchée selon les sexes, profil des bénéficiaires par activité niveau d'application du Genre et GIRE	12 pays x 2.000\$= 24.000\$
Connaître les causes des problèmes liées l'intégration du Genre dans la GIRE	Etudes de cas 2 par sous région	Décideurs, responsables projets, personnel d'appui, comités de gestion, bénéficiaires	Choix de deux personnes responsables par étude Développement du cadre de l'étude Exécution Analyse diagnostic Rapportage Publication sur Internet Elaboration des indicateurs suive évaluation/secteur	Juin 2007 - décembre 2008	4 membres sélectionnés personnes focales/secrétariat GWA	Organisations identifiées	Analyse diagnostic des causes et solutions possibles p.r. aux contraintes socioculturelles	Rapport avec des indicateurs socioculturels par secteur d'eau (environnement/agriculture/ alimentation/ eau potable et assainissement)	4 x 2.000 \$ = 8.000 \$
Faire connaître l'importance de l'intégration du Genre dans la GIRE	Développement/ adaptation du matériel et une stratégie de plaidoyer	Décideurs, responsables projets, personnel d'appui, comités de gestion, population	Revu des documents existants Rédaction des nouveaux documents Développement stratégie Essais sur le terrain	Juillet – novembre 2007	Personnes focales/ Secrétariat GWA/ Ambassadeurs GWA identifiés	Réseau partenaires de GWA	Stratégie cohérente et adaptée aux diff. Groupes cibles avec les méthodes. techniques et outils	Compréhension facile des messages	100 x 10\$ = 1.000 \$
	Formation des Ambassadeurs	Membres GWA désignés comme Ambassadeurs (1homme et 1 femme/pays)	Faire le profil d'un Ambassadeur Adaptation du module Sélection Ambassadeurs Exécution Rapportage Suivi évaluation formation	Novembre 2007 Mars 2008	Personnes focales/secrétariat GWA/facilitateurs désignés	Réseau partenaires de GWA	Maîtrise de la stratégie de plaidoyer	Cohérence dans les messages/ approche convaincante/ nombre de personnes/structures touchées	20.000 \$

	Sessions de plaidoyer	Décideurs, responsables projets, personnel d'appui, comités de gestion, bénéficiaires	Identifier les personnes/institutions et occasions de plaidoyer Animer des débats Publier des articles Animer des conférences	Juin 2007 – juin 2008	Ambassadeurs/ membres GWA	Réseau partenaires de GWA			--
Faire connaître l'importance de l'intégration du Genre dans la GIRE	Développer du matériel de sensibilisation et de PR sur GWA	mêmes	Conception du nouveau matériel Développement distribution	Août 2007 – janvier 2008	Ambassadeurs/personnes focales/ secrétariat GWA		Matériel de sensibilisation adapté	Existence du Matériel innovatrice et adapté aux diff. groupes cibles pour utilisation	3000 dépliant x 2 \$ = 6.000 500 calendriers x 6\$ = 3.000 \$ mat. Divers 10.000 \$
	Participation à des foires/journées portes ouvertes	mêmes	Inscription Location stand Acquisition du matériel Présentation GWA Mener des débats animer des conférences	Octobre 2007 (Togo) 22 mars et/ou 5 juin (chaque pays)	Ambassadeurs/personnes focales/2 membres par pays	Réseau partenaires GWA	connaissances sur GWA et l'importance du Genre et GIRE par les visiteurs des foires	Nombre de visiteurs Emissions Articles dans les médias Nombre de nouveaux membres	12 pays x 2 jrs x 500 \$ x 2 pers = 24.000
	Echange d'information entre membres	Membres GWA	Faire des réseaux par pays Publier les expériences Faire le plaidoyer pour Genre et GIRE	continu	Membres/personnes focales/secrétariat GWA		Information actuelle sur le progrès des efforts des membres et du GWA p.r. Genre et GIRE	Fréquence sur Internet Participation aux débats sur Internet Type d' échange	---
Application de la planification participative sensible au Genre dans la GIRE	Formation des Formateurs	Membres impliqués dans la planification	Adaptation du module existant Développer des outils pédagogiques	Janvier 2008	Personnes focales/ Secrétariat GWA/ facilitateurs identifiés	Réseau partenaires de GWA	Maîtrise des méthodes de planification Genre/GIRE	Intégration progressive de la stratégie Genre et GIRE au niveau des structures des membres GWA	2 x 20.000 \$ = 40.000 \$
	Formation des Formateurs	Membres impliqués dans l'enseignement de base	Adaptation du module Développement des outils pédagogiques	Juin 2008	Personnes focales/enseignants Secrétariat GWA/ facilitateurs identifiés	Ministères Education de base/Edukans/	Maîtrise des méthodes et techniques pour l'éducation des élèves par rapport à l' EPA	Intégration des méthodes pédagogiques sur eau et assainissement dans l'éducation de base	20.000 \$
	Recherche des bourses	4 membres GWA	Recherche partenaires Identification des candidats Introduire la demande	Juin 2007– juin 2008	Personnes focales/membres intéressés Secrétariat GWA/	Ambassades/IRC/WW P/ Universités sur place	Acceptation des bourses	Femmes sur des postes responsables dans le secteur d'eau	Forfait 4.000 \$
							TOTAL 2007-2008	180.000 \$	

CONCLUSIONS

En raison des intérêts spécifiques à chaque groupe ou catégorie sociale, dans la perspective d'une bonne gouvernance en matière de gestion des ressources en eau, il devient nécessaire d'adopter une approche holistique, ascendante et équilibrée qui intègre les intérêts et les besoins des parties prenantes, en particulier les hommes et femmes pauvres, afin que l'on parvienne à une gestion socialement équitable et écologiquement durable.

Mais, cela présuppose une volonté politique et un engagement réel pour mobiliser les ressources financières et allouer les budgets nationaux au domaine du genre et de la GIRE. Le contexte sociopolitique actuel dans les pays d'Afrique de l'ouest et du centre est favorable. Certes, les objectifs du millénaire pour le développement dont la plupart des initiatives nationales et internationales du développement se sont inspirées, n'ont pas fait ressortir d'une façon spécifique l'égalité en matière du genre en rapport avec l'eau, il faut noter en revanche que la deuxième génération des Documents de la Stratégie de la Réduction de la Pauvreté (DSRP), les Politiques de Décentralisation et les Plans Nationaux de GIRE qui sont en cours d'élaboration dans la plupart des pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre sont des occasions opportunes pour faire le plaidoyer à l'endroit des décideurs politiques, les parlementaires, les collectivités décentralisées et les gestionnaires des ressources en eau afin que les questions de genre soient effectivement abordées et que les mesures correctives soient incorporées dans les politiques et les plans nationaux pour permettre aux femmes et aux hommes pauvres d'accéder de façon équitablement à la GIRE.

Pour connaître et comprendre d'avantage la situation actuelle, il serait nécessaire pour GWA de mener des études sur des thèmes spécifiques et d'élaborer des études de cas afin de capitaliser et de disséminer les expériences en matière de genre et GIRE en Afrique de l'Ouest et du Centre.